

Qualità e Sicurezza Alimentare, Ambiente, Energia, Sicurezza sul Lavoro ed Etica Sociale

<p>FRATELLI TANZI SPA ha da sempre ritenuto che il fondamento del successo dell'Azienda fossero la Qualità e Sicurezza Alimentare dei prodotti, la Tutela Ambientale, la Gestione dell'Energia, la Salubrità e Sicurezza dell'Ambiente di Lavoro ed il rispetto dell'Etica Sociale.</p> <p>Per dare concretezza a tali intendimenti e per garantire il raggiungimento degli obiettivi, con l'impegno al miglioramento continuo delle proprie prestazioni negli ambiti, FRATELLI TANZI SPA, si impegna, con il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori anche attraverso le loro rappresentanze, a mettere a disposizione le adeguate risorse umane, strumentali ed economiche e a fornire adeguata formazione al fine di:</p> <p style="text-align: center;">Qualità e Sicurezza Alimentare</p> <p>L'Azienda si colloca nella filiera con TRASFORMATORE</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizzare prodotti di qualità con procedimenti rigorosi e garantiti dal punto di vista della sanità e salubrità nel rispetto dei requisiti richiesti da clienti e consumatori ➤ Garantire la piena tracciabilità dei percorsi di produzione, il controllo delle singole fasi della catena produttiva e distributiva attraverso un monitoraggio puntuale dei flussi della filiera produttiva garantendo al consumatore una corretta comunicazione. ➤ <u>L'alta direzione fornisce le risorse necessarie che supporteranno i team di fabbrica nell'accesso alle informazioni relative alla sicurezza, alla legalità, all'integrità, alla qualità e all'approvvigionamento etico delle loro materie prime e prodotti finiti.</u> ➤ <u>Incoraggiare e consentire un feedback aperto dei dipendenti su questioni relative alla sicurezza, all'integrità, alla legalità e alla qualità dei prodotti a marchio cliente gestiti in loco.</u> ➤ <u>Incoraggiare il feedback aperto dei dipendenti su questioni relative alla sostenibilità, compresi i diritti umani, all'interno della loro azienda.</u> ➤ <u>Produrre costantemente alimenti sicuri e legali secondo gli standard dei clienti a marchio concordati in capitolati tecnici o specifiche tecniche.</u> ➤ <u>Presente una struttura organizzativa e linee di comunicazione chiare al fine di consentire un efficace gestione della sicurezza, dell'integrità, della legalità, dei diritti umani, della sostenibilità e della qualità dei prodotti a tutti i livelli all'interno dell'azienda.</u> ➤ Ridurre i rischi scientificamente accertati attraverso una attenta analisi dei pericoli ed attuare programmi di valutazione per i rischi emergenti sulla base dei dati scientifici disponibili. <p style="text-align: center;">Ambiente, Energia</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ PROTEGGERE l'ambiente e impegnarsi alla prevenzione dell'inquinamento, in particolare per la riduzione degli scarichi, dei rifiuti, delle emissioni in atmosfera e dell'utilizzo delle risorse naturali individuando e valutando periodicamente, tenuto conto del contesto in cui opera, gli aspetti e gli impatti ambientali diretti e indiretti e adottando procedure di gestione tali da minimizzare ogni significativo impatto ambientale negativo, nel rispetto delle aspettative dei propri lavoratori e delle altre parti interessate; ➤ <u>Impegnarsi a garantire l'impegno per la sostenibilità e il programma dei clienti a marchio (es: M&S plan A)</u> ➤ Gestire le risorse energetiche disponibili definendo obiettivi ed indicatori energetici da monitorare con frequenza 	<p>FRATELLI TANZI SPA has always believed that the foundation of the Company's success was the Quality and Food Safety of the products, the Environmental Protection, the Energy Management, the Health and Safety of the Work Environment and the respect of the Social Ethics. .</p> <p>To give substance to these intentions and to ensure the achievement of the objectives, with the commitment to the continuous improvement of its performance in the areas, FRATELLI TANZI SPA undertakes, with the involvement and consultation of workers also through their representatives, to put provide adequate human, instrumental and economic resources and provide adequate training in order to:</p> <p style="text-align: center;">Food Quality and Safety</p> <p>the company is part of the supply chain with TRANSFORMER</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Create quality products with rigorous and guaranteed procedures from the point of view of health and safety in compliance with the requirements requested by customers and consumers ➤ Guarantee the full traceability of the production paths, the control of the single phases of the production and distribution chain through a punctual monitoring of the flows of the production chain, guaranteeing the consumer correct communication ➤ <u>Top management provides the necessary resources that will support factory teams in accessing information related to the safety, legality, integrity, quality and ethical sourcing of their raw materials and finished products.</u> ➤ <u>Encourage and enable open employee feedback on issues related to the safety, integrity, legality and quality of on-site customer-branded products.</u> ➤ <u>Encourage open feedback from employees on sustainability issues, including human rights, within their company.</u> ➤ <u>Consistently produce safe and legal food according to branded customer standards agreed in technical specifications or technical specifications.</u> ➤ <u>Clear organizational structure and lines of communication are in place to enable effective management of safety, integrity, legality, human rights, sustainability and product quality at all levels within the company.</u> ➤ Reduce scientifically ascertained risks through a careful hazard analysis and implement assessment programs for emerging risks on the basis of available scientific data. <p style="text-align: center;">Environment, Energy</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ PROTECT the environment and commit to the prevention of pollution, in particular for the reduction of discharges, waste, emissions into the atmosphere and the use of natural resources by identifying and evaluating periodically, taking into account the context in which it operates, the direct and indirect environmental aspects and impacts and adopting management procedures that minimize any significant negative environmental impact, in compliance with the expectations of its workers and other interested parties; ➤ <u>Commit to ensuring the commitment to sustainability and the program of branded customers (ex: M&S plan A)</u>
--	--

costante, impegnandosi a un uso razionale e responsabile delle risorse stesse al fine di tenere sotto controllo i consumi;

- Ottimizzare le attività di acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti finalizzando le stesse al miglioramento delle prestazioni energetiche;
- ➤ Impegnarsi verso la riduzione del riscaldamento globale e, dove possibile, quantificare le proprie emissioni di gas ad effetto serra (GHG).

Etica Sociale

➤ Garantire la tutela dei diritti dei lavoratori impegnandosi a non utilizzare lavoro infantile, promuovere il lavoro non obbligato, rispettare la libertà di associazione ed il diritto di contrattazione collettiva, assicurare condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori, vietare ogni forma di discriminazione, condannare tutte le condotte illegali, suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o la integrità fisica e/o morale, applicare in modo completo il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente una giusta retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi (previdenziali, assistenziali ed assicurativi) .

Salute e Sicurezza sul Lavoro

- Tutelare la salute, la sicurezza ed il benessere dei lavoratori per prevenire gli infortuni, gli incidenti e le malattie professionali, fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri, adottando le misure di controllo e di prevenzione individuate a seguito della periodica individuazione e valutazione dei pericoli e dei rischi;
- Individua i possibili pericoli da eliminare e i rischi da ridurre, valutando la modifica di processi, l'adozione di misure tecniche organizzative, la dotazione di specifici Dispositivi di Protezione preferendo quelli collettivi rispetto a quelli individuali.

Per dare attuazione ai propri intendimenti, **FRATELLI TANZI SPA** si impegna a:

- rispettare tutte le leggi e le direttive, cogenti e volontarie, applicabili;
- assicurare che tutti i lavoratori, compresi quelli che operano per conto di **FRATELLI TANZI SPA**, comprendano i propri obblighi e le proprie responsabilità all'interno della struttura fornendo una adeguata e appropriata informazione e formazione, in modo da garantire anche l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione implementato.

La presente Politica, periodicamente riesaminata, fornisce il quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi ed i traguardi, viene diffusa all'interno dell'azienda, viene comunicata a chi lavora per conto di **FRATELLI TANZI SPA**, è resa disponibile al pubblico garantendone la consultazione alle parti interessate che ne facciano richiesta.

- Managing the available energy resources by defining energy objectives and indicators to be monitored on a constant basis, committing to a rational and responsible use of the resources themselves in order to keep consumption under control;
- Optimize the purchase of energy efficient products and services, finalizing them to improve energy performance;
- Commit to reduce global warming and, where possible, quantify their gas emissions greenhouse effect

Social Ethics

To guarantee the protection of workers' rights by undertaking not to use child labor, to promote non-compulsory work, to respect the freedom of association and the right to collective bargaining, to ensure working conditions that cannot in any way harm the health and safety of workers, prohibit all forms of discrimination, condemn all illegal conduct, likely to conflict with dignity or physical and / or moral integrity, fully apply the national collective bargaining agreement to all employees, promptly paying a fair salary established and paying all related contributions (social security, welfare and insurance).

Occupational Health and Safety

- To protect the health, safety and well-being of workers to prevent injuries, accidents and occupational diseases, providing safe and healthy working conditions, adopting the control and prevention measures identified following the periodic identification and assessment of dangers and risks;
- Identifies the possible dangers to be eliminated and the risks to be reduced, evaluating the modification of processes, the adoption of

technical organizational measures, the provision of specific Protective Devices, preferring collective ones over individual ones.

To implement its intentions, **FRATELLI TANZI SPA** undertakes to:

- comply with all applicable mandatory and voluntary laws and directives;
- to ensure that all workers, including those who work on behalf of **FRATELLI TANZI SPA**, understand their obligations and responsibilities within the structure by providing adequate and appropriate information and training, in order to also guarantee effective functioning of the Management System implemented.

This Policy, periodically reviewed, provides the reference framework for the definition of objectives and goals, is disseminated within the company, is communicated to those who work on behalf of **FRATELLI TANZI SPA**, is made available to the public ensuring their consultation to interested parties who request it.